

SOMMAIRE

1 - PREAMBULE	4
2 - GENERALITES	4
3 - BENEFICIAIRES	5
4 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE ET CONGE SUPPLEMENTAIRE POUR EVENEMENTS DE FAMILLE PROPREMENT DITS.....	5
41 - GENERALITES	5
42 - MARIAGE DE L'AGENT	6
421 - Champ d'application de l'Autorisation Spéciale d'Absence	6
422 - Durée.....	6
423 - Modalités d'attribution	6
424 - Délais de route.....	6
43 - MARIAGE DE L'ENFANT DU FONCTIONNAIRE	6
44 - DECES D'UN PARENT PROCHE.....	7
441 - Généralités	7
442 - Champ d'application de l'Autorisation Spéciale d'Absence.....	7
443 - Durée	7
444 - Modalités d'attribution	8
445 - Délais de route.....	8
446 - Dispositions particulières	8
45 - CONGE EN CAS DE DECES D'UN ENFANT.....	8
451 - Dispositions particulières en cas de décès d'un enfant.....	8
4511 - Durée du congé ou de l'Autorisation Spéciale d'Absence (ASA)	8
4512 - Suppression du délai de carence en cas d'arrêt de travail pour les salariés, fonctionnaires et agents de droit public	9
4513 - Protection contre le licenciement.....	9
4514 - Attribution d'une allocation forfaitaire par la Caisse d'Assurance Familiale	9
4515 - Maintien du versement des prestations familiales.....	9
452 - Congé de deuil ou ASA complémentaire.....	9
4521 - Bénéficiaires du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire	9
4522 - Prise du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire.....	10
4523 - Effets en paie du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire.....	10
46 - CONGE SUPPLEMENTAIRE POUR NAISSANCE (OU POUR ADOPTION)	11
461 - Généralités.....	11
462 - Durée du congé supplémentaire	11
463 - Conditions particulières relatives à la naissance	11
464 - Conditions particulières relatives au père d'un enfant naturel	11
465 - Modalités d'attribution du congé supplémentaire pour naissance (ou adoption)	11
466 - Justifications à produire	12
467 - Délais de route.....	12
468 - Congé de paternité et d'accueil de l'enfant	12
47 - CAS PARTICULIER DES AGENTS ORIGINAIRES DES DEPARTEMENTS D'OUTRE-MER EN SERVICE EN METROPOLE	12
48 - CAS PARTICULIER DES AGENTS ORIGINAIRES DE METROPOLE EN SERVICE DANS LES DEPARTEMENTS D'OUTRE-MER.....	13

5 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE JUSTIFIEES PAR L'ETAT DE SANTE DE CERTAINS PROCHES PARENTS.....	13
51 - GENERALITES.....	13
52 - CHAMP D'APPLICATION DE CES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE	13
53 - MALADIE TRES GRAVE D'UN PROCHE PARENT.....	14
531 - Durée de l'Autorisation Spéciale d'Absence	14
532 - Conditions d'attribution	14
533 - Mentions devant figurer dans le certificat médical.....	14
534 - Modalités d'attribution	14
535 - Délais de route.....	14
536 - Traitement des demandes répétées.....	14
54 - HOSPITALISATION D'UN PROCHE PARENT	15
541 - Généralités.....	15
542 - Durée de l'Autorisation Spéciale d'Absence	15
543 - Conditions d'attribution.....	15
544 - Délais de route.....	16
545 - Remarques.....	16
55 - ACCOMPAGNEMENT D'UN PROCHE PARENT A UNE CONSULTATION CHEZ UN MEDECIN OU EN MILIEU HOSPITALIER	16
ANNEXE 1 § 424 Autorisations Spéciales d'Absence décomptées en jours ouvrables (cas d'un agent dont le mariage a lieu le samedi)	17
ANNEXE 2 § 4522 Lettre type pour un salarié qui demande à l'assurance maladie le bénéficiaire d'un congé de deuil en cas de décès d'un enfant ou d'une personne à charge de moins de 25 ans.....	18
ANNEXE 3 AUX ARTICLES 4 ET 5 Tableau synoptique ASA.....	19
6 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE DESTINEES AUX PARENTS DE JEUNES ENFANTS....	21
61 - GENERALITES.....	21
62 - BENEFICIAIRES.....	21
63 - CONDITIONS RELATIVES A L'AGE DES ENFANTS.....	21
631 - Autorisations Spéciales d'Absence pour soins	21
632 - Autorisations Spéciales d'Absence pour garde momentanée	21
64 - CONDITIONS D'ATTRIBUTION	21
65 - CARACTERISTIQUES DE CES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE	22
66 - DUREE ANNUELLE DES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE.....	22
661 - Détermination de la durée annuelle normale.....	22
662 - Cas dans lesquels la durée annuelle normale est augmentée.....	23
67 - MODALITES D'ATTRIBUTION DES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE.....	23
68 - DISPOSITIONS PARTICULIERES	24
681 - Cas d'un enfant atteint d'une maladie très grave.....	24
682 - Accompagnement d'un jeune enfant à une consultation chez un médecin ou en milieu hospitalier	24
683 - Cas de l'enfant qui effectue une cure thermale.....	24
684 - Cas de l'agent dont le conjoint est hospitalisé	25
ANNEXE A L'ARTICLE 661 Autorisations Spéciales d'Absence destinées aux parents de jeunes enfants.....	26
7 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE SUSCEPTIBLES D'ETRE ACCORDEES AUX AGENTS PARENTS D'ELEVES	28
8 - DISPOSITIONS SPECIALES CONCERNANT LES PARENTS D'ENFANTS GRAVEMENT HANDICAPES	28
81 - GENERALITES.....	28
82 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE POUR SOIGNER UN ENFANT MALADE OU POUR EN ASSURER MOMENTANEMENT LA GARDE	28
821 - Généralités.....	28
822 - Suppression des conditions relatives à la limite d'âge des enfants.....	29
823 - Attribution d'un contingent supplémentaire de jours d'autorisations spéciales d'absence.....	29
824 - Fractionnement de ces autorisations spéciales d'absence.....	29

83 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE ACCORDEES AUX AGENTS REPRESENTANTS DES PARENTS D'ENFANTS HANDICAPES SCOLARISES.....	29
84 – ATTRIBUTION DE QUATRE DEMI-JOURNEES D'ASA PAR AN AUX PARENTS OU AU REPRESENTANT LEGAL D'ENFANTS HANDICAPES QUELLE QUE SOIT LA LOURDEUR DU HANDICAP ET QUEL QUE SOIT L'ÂGE DE L'ENFANT	29
85 – ATTRIBUTION DE DEUX JOURS D'ASA AUX PARENTS POUR L'ANNONCE DE LA SURVENUE D'UN HANDICAP CHEZ UN ENFANT	30
9 – AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE : « JOURS DE DEMENAGEMENT ».....	30

BO 1985 350 PAs 153
(préambule et § 1 à 72)

1 - PREAMBULE

Depuis la publication de l'instruction interministérielle n° 7 du 23 mars 1950 relative à l'application des dispositions du statut général des fonctionnaires, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées aux fonctionnaires invoquant des motifs d'intérêt familial.

La notion d'événements de famille est satisfaisante lorsqu'il s'agit de mariage, de décès ou de naissance. Mais elle n'est plus adaptée au contenu de la réglementation actuelle en raison des développements importants intervenus dans le domaine des autorisations spéciales d'absence destinées aux parents d'enfants, notamment d'enfants handicapés, et dans celui des autorisations spéciales d'absence justifiées par l'état de santé des proches parents autres que les enfants.

Il est préférable de faire appel désormais à la notion plus générale d'autorisations spéciales d'absence liées à la vie familiale et d'inclure également dans cette rubrique les autorisations spéciales d'absence qui sont susceptibles d'être accordées aux agents parents d'élèves.

2001-RH 40
préambule

L'article L.3142-1 du Code du Travail prévoit pour les partenaires liés par un pacte civil de solidarité (PACS) l'attribution d'autorisations spéciales d'absence relatives à la vie familiale, par analogie avec les règles prévues pour les couples mariés.

La lettre FP7 n° 002874 du 7 mai 2001 du ministère de la Fonction Publique et de la Réforme de l'Etat étend à ces mêmes partenaires le bénéfice des dispositions prévues par l'instruction n° 7 du 23 mars 1950, relatives aux autorisations exceptionnelles d'absence octroyées aux agents mariés.

La circulaire du 30 août 2001 a pour objet de préciser les nouvelles règles applicables en matière d'autorisations spéciales d'absence liées à la vie familiale, aux partenaires ayant conclu un pacte civil de solidarité. Elle est applicable à l'ensemble du personnel de La Poste, fonctionnaires, agents contractuels de droit public et de droit privé.

2 - GENERALITES

Les autorisations spéciales d'absence liées à la vie familiale sont des mesures facultatives subordonnées aux nécessités du bon fonctionnement du service à l'exception, toutefois, du congé supplémentaire pour naissance (ou pour adoption) qui est un droit.

La durée des autorisations spéciales d'absence pour événements de famille est laissée à l'appréciation du chef de service (et du chef d'établissement), seule la durée maximale en étant fixée par les dispositions réglementaires. Cette précision ne concerne pas le congé supplémentaire pour naissance (ou adoption).

Pour en bénéficier, il n'est pas nécessaire que les agents aient épuisé leur congé annuel, leurs repos compensateurs ou leurs repos exceptionnels.

La demande d'autorisation spéciale d'absence doit être formulée par écrit et adressée au chef de service sous couvert du chef d'établissement ; ce dernier est néanmoins habilité à prendre lui-même la décision.

Les autorisations spéciales d'absence sont destinées aux agents qui figurent sur les tableaux de service : elles ne doivent pas être envisagées lorsque l'agent est déjà déchargé de ses obligations de service.

La durée des autorisations spéciales d'absence est exprimée, soit en jours ouvrables (cf. infra, article 41 du présent chapitre PC 2.1), soit en jours ouvrés (cf. infra, article 661 du présent chapitre PC 2.1) : ces deux notions ne doivent donc pas être confondues.

Enregistrement des pactes civils de solidarité

2001-RH 40
§ 1

Le pacte civil de solidarité (PACS) est un contrat conclu entre deux personnes physiques majeures et non mariées, de sexe différent ou de même sexe, pour organiser leur vie commune.

Les partenaires liés par un PACS s'apportent une aide mutuelle et matérielle, dont les modalités sont fixées au contrat.

Pour être opposable aux tiers et avoir date certaine, une déclaration conjointe doit être effectuée par les partenaires au greffe du tribunal d'instance dans le ressort duquel ces personnes fixent leur résidence commune.

FRHD 2013.20
du 13.06.13

La loi n°2011-331 du 28 mars 2011 de modernisation des professions judiciaires ou juridiques et certaines professions réglementées permet également de passer par une étude notariale sans avoir besoin de se rendre au greffe à condition que la convention soit rédigée par acte authentique : « *Lorsque la convention de pacte civil de solidarité est passée par acte notarié, le notaire instrumentaire recueille la déclaration conjointe, procède à l'enregistrement du pacte et fait procéder aux formalités de publicité prévues.* »

Il en est de même pour l'enregistrement de la convention modificative de ce PACS (article 515-3 du code civil) ou de sa dissolution (article 515-7 du code civil).

Le PACS prend fin :

- à la date d'enregistrement en marge de l'acte initial d'une mention relative à la déclaration décrite conjointe de rupture du PACS, remise par les partenaires au greffe du tribunal d'instance de la résidence de l'un ou l'autre des partenaires ou au notaire,
- trois mois après la signification à un partenaire de la décision unilatérale prise par l'autre de mettre fin au PACS, sous réserve qu'une copie de cette signification soit adressée au greffe qui a reçu l'acte initial ou au notaire,
- à la date du mariage ou du décès de l'un ou l'autre des partenaires.

2001-RH 40
du 30.08.01
§ 23 et 3

Les modalités d'attribution des autorisations spéciales d'absence énoncées ci-après sont celles prévues par l'instruction du 9 décembre 1985 relative aux autorisations spéciales d'absence liées à la vie familiale [...].

D'une manière générale, ces autorisations spéciales d'absence sont examinées par le supérieur hiérarchique et subordonnées au regard de la bonne organisation du service. Il appartient au responsable des RH du NOD, aux personnes ayant reçu délégation de pouvoir ou de signature et celles en charge de la gestion administrative de l'agent de s'assurer qu'à l'appui de toute demande relative au bénéfice de dispositions liées au PACS soit effectivement produite l'attestation délivrée par le greffier du tribunal d'instance visée à l'article 2 du décret n° 99-1089 du 21 décembre 1999.

3 - BENEFICIAIRES

Il s'agit des fonctionnaires titulaires et des agents contractuels de droit public. Les chefs de service (et les chefs d'établissement) sont habilités à apprécier, dans chaque cas particulier, l'opportunité d'attribuer une autorisation spéciale d'absence par référence aux nécessités du service.

4 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE ET CONGE SUPPLEMENTAIRE POUR EVENEMENTS DE FAMILLE PROPREMENT DITS

41 - GENERALITES

Les autorisations spéciales d'absence pour événement de famille permettent de libérer les agents de leurs obligations de service à l'occasion de leur mariage ou d'un décès.

Il en est de même du congé supplémentaire pour naissance (ou pour adoption).

Par mesure d'équité entre les personnels qui ont un régime de travail différent, la durée des autorisations spéciales d'absence et du congé supplémentaire pour événements de famille proprement dits est calculée en jours ouvrables.

Sont considérés comme jours ouvrables tous les jours de la semaine de travail en six jours, même si l'agent exerce ses fonctions dans un service d'une durée hebdomadaire inférieure à six jours. Ainsi, est jour ouvrable chaque jour de la semaine, à l'exception :

- du jour de repos hebdomadaire, en principe le dimanche,
- et des jours fériés chômés.

2001-RH 40
§ 211

L'autorisation spéciale d'absence pour conclusion d'un PACS ne peut excéder un maximum de 5 jours ouvrables.

Les modalités d'attribution sont celles prévues au § 42 ci-après dans le cas d'un mariage. La période sollicitée doit correspondre à la date de déclaration conjointe au greffe du tribunal d'instance indiqué à l'article 2 ci-avant.

(suite du BO 1985 350
P.As 153)

42 - MARIAGE DE L'AGENT

421 - Champ d'application de l'Autorisation Spéciale d'Absence

L'autorisation spéciale d'absence est accordée uniquement lorsqu'il s'agit du mariage de l'agent. Ainsi, elle n'est pas accordée pour le mariage d'un proche parent de l'agent. Par ailleurs, le fractionnement n'est pas admis. Lorsque la cérémonie religieuse a lieu à une date postérieure à celle du mariage civil, l'autorisation spéciale d'absence est attribuée au gré de l'agent, à l'une ou l'autre date.

422 - Durée

L'autorisation spéciale d'absence pour mariage de l'agent ne peut excéder cinq jours ouvrables.

423 - Modalités d'attribution

Il appartient à l'agent d'adresser à son chef de service sous couvert du chef d'établissement une demande écrite d'autorisation spéciale d'absence en indiquant la date exacte du mariage civil ou religieux. La période sollicitée doit correspondre à la date du mariage civil ou à celle du mariage religieux selon l'option exercée par l'agent, le jour du mariage étant compris dans cette période.

Ultérieurement, l'agent doit fournir, en complément à sa demande, une fiche familiale d'état civil, ou une pièce équivalente.

424 - Délais de route

Les autorisations spéciales d'absence accordées lors du mariage de l'agent peuvent, en cas de besoin, être assorties de délais de route dans la limite d'un jour à l'aller et d'un jour au retour, sauf cas particulier des agents originaires des départements d'outre-mer dont le mariage se déroule outre-mer (cf. infra, article 45 du présent chapitre PC 2.1).

Les délais de route, compte-tenu du moyen de transport utilisé, doivent être limités au temps strictement nécessaire pour accomplir le déplacement à l'aller comme au retour.

Les délais de route doivent, bien entendu, se situer respectivement avant le premier et après le dernier jour de l'autorisation spéciale d'absence. Ils peuvent donc porter sur des jours non ouvrables.

Dans le cas où l'autorisation spéciale d'absence fait suite à une période de congé annuel, le délai de route aller n'est pas accordé. De même, le délai de route retour n'est pas accordé lorsque l'autorisation spéciale d'absence est suivie d'un congé annuel.

Plusieurs exemples d'autorisations spéciales d'absence assorties de délais de route figurent, en [ANNEXE 1](#).

43 - MARIAGE DE L'ENFANT DU FONCTIONNAIRE

CORP-DRHG-2020-021
du 07.02.20

Comme pour les salariés, tout fonctionnaire dont un enfant se marie, a droit à une autorisation spéciale d'absence d'une journée, non fractionnable, qui devra être prise la veille, le jour ou le lendemain du mariage. Cette ASA est accordée sur justificatif.

44 - DECES D'UN PARENT PROCHE

441 - Généralités

Quitte à devoir modifier le tableau de service, il convient d'accorder, en cas de décès d'un proche parent, des autorisations spéciales d'absence de manière quasi systématique et sous réserve de justifications ultérieures (cf. infra, article 444, 2^{ème} alinéa, du présent chapitre PC 2.1).

Bien entendu, la durée (cf. infra, article 443 du présent chapitre PC 2.1) et le point de départ de ces autorisations sont affaire de circonstances, le but n'étant autre que de permettre à l'agent de remplir ses devoirs grâce à une dispense de service appropriée incluant, le cas échéant, des jours non ouvrables.

Si, du fait du service, ou parce que l'agent était en congé (congé annuel, congé de maladie, repos compensateur, repos exceptionnel), ou a été prévenu trop tard, une autorisation spéciale d'absence pour décès n'a pas été consentie, elle peut être attribuée ultérieurement pour un ou deux jours ouvrables au maximum, sur production de pièces justificatives, notamment dans les cas prévus ci-dessous à l'article 444, 3^{ème} alinéa, du présent chapitre PC 2.1).

Un agent qui se trouve en congé annuel au moment du décès ne peut demander à interrompre ce congé pour que lui soit substituée une autorisation spéciale d'absence. En revanche, une autorisation spéciale d'absence peut prolonger un congé annuel si le décès survient à la fin du congé. Si le décès survient un jour qui précède immédiatement le début du congé annuel, l'autorisation spéciale d'absence peut être accordée.

442 - Champ d'application de l'Autorisation Spéciale d'Absence

2001-RH 40

Une autorisation spéciale d'absence est accordée à l'agent pour le décès de son conjoint, son concubin, son partenaire lié par un pacte civil de solidarité, de son père, de sa mère, d'un enfant, de ses grands-parents, d'un frère ou d'une sœur et des parents de son conjoint.

443 - Durée

La durée de l'autorisation spéciale d'absence pour décès d'un proche parent ne peut excéder trois jours ouvrables.

La Poste accepte qu'une autorisation spéciale d'absence soit accordée le jour des obsèques lors du décès d'un arrière-grand-parent, d'un petit-enfant, d'un gendre, ou d'une belle-fille. Le cas échéant, des délais de route sont attribués (cf. infra, article 445 du présent chapitre PC 2.1).

2001-RH 40
§ 212

Dans le cas du décès du partenaire lié par un PACS, le délai de l'autorisation spéciale d'absence ne peut excéder un maximum de 3 jours ouvrables.

FRHD 2016.25
du 01.12.16

En raison de la publication de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels les parents dont l'enfant, âgé de 25 ans ou plus sans enfant, décède doivent pouvoir bénéficier d'une Autorisation Spéciale d'Absence de 5 jours.

FRHD 2020.16
du 07.07.20

La loi du 8 juin 2020 visant à améliorer les droits des travailleurs et l'accompagnement des familles après le décès d'un enfant augmente la durée de l'autorisation spéciale d'absence de 5 à 7 jours en cas de décès d'un enfant :

- lorsque l'enfant est âgé de moins de 25 ans,
- quel que soit son âge si l'enfant décédé était lui-même parent,
- en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente.

Cette même loi du 8 juin 2020 crée le congé de deuil pour les salariés et une ASA complémentaire de deuil pour les fonctionnaires et les agents contractuels de droit public (cf. § 45) ; ces dispositions s'appliquent aux décès survenus à compter du 1^{er} juillet 2020.

(suite du BO 1985 350
P.As 153)

444 - Modalités d'attribution

L'agent doit formuler par écrit une demande d'autorisation spéciale d'absence adressée au chef de service sous couvert du chef d'établissement.

Il lui appartient de fournir ultérieurement un bulletin de décès, ou une fiche familiale d'état civil, ou toute autre pièce équivalente.

L'autorisation spéciale d'absence pour décès peut être fractionnée. Il en est ainsi, notamment, lorsque l'agent est amené à participer à un conseil de famille qui se tient postérieurement aux obsèques, ou bien lorsqu'il doit effectuer les démarches liées au décès quelque temps après les obsèques. Dans ce cas, un ou deux jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence à imputer sur les trois jours réglementaires peuvent être accordés.

445 - Délais de route

Les délais de route sont accordés dans les conditions indiquées ci-dessus à l'article 424 du présent chapitre PC 2.1.

En cas de fractionnement, les délais de route ne peuvent être accordés qu'une seule fois.

446 - Dispositions particulières

S'agissant des agents qui désirent se rendre sur la tombe d'un membre de leur famille (conjoint, père, mère) mort pour la France au cours de la guerre 1939-1945 et inhumé en territoire français, un congé exceptionnel d'une durée maximale de cinq jours peut être accordé mais une seule fois seulement au cours de la carrière. Ce congé ne peut être fractionné. En ce qui concerne les déplacements à l'étranger, les intéressés bénéficient, en principe, d'un congé de même durée, mais La Poste examine avec la plus grande bienveillance les cas particuliers qui lui sont soumis.

Par ailleurs, une autorisation spéciale d'absence qui ne peut, en aucun cas, dépasser trois jours consécutifs peut être accordée aux conjoints, ascendants et descendants au premier degré, ainsi qu'aux frères et sœurs, à l'occasion du rapatriement des corps de leurs parents morts pour la France.

Dans les deux cas évoqués ci-dessus, l'agent doit adresser à son chef de service, sous couvert du chef d'établissement, une demande écrite accompagnée des pièces justificatives nécessaires (attestations délivrées par l'autorité militaire, titre de pensions...).

45 – CONGE EN CAS DE DECES D'UN ENFANT

INSTRUCTION_2021_17
du 08.03.21

451 – Dispositions particulières en cas de décès d'un enfant

Ces dispositions s'appliquent aux décès intervenus à compter du 1^{er} juillet 2020.

4511 – Durée du congé ou de l'Autorisation Spéciale d'Absence (ASA)

Pour le décès d'un enfant le congé légal pour le salarié ou l'ASA pour le fonctionnaire et le contractuel de droit public, est de 7 jours ouvrés :

- lorsque l'enfant est âgé de moins de 25 ans,
- en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à la charge effective et permanente du salarié.

A noter que pour les salariés, un congé légal de 7 jours est également accordé quel que soit l'âge de l'enfant décédé, si lui-même était parent.

Le congé légal et l'ASA sont de 5 jours ouvrables pour le décès d'un enfant de plus de 25 ans.

4512 – Suppression du délai de carence en cas d'arrêt de travail pour les salariés, fonctionnaires et agents de droit public

Le délai de carence pour le versement de l'indemnité journalière des salariés ou le maintien de rémunération pour les fonctionnaires et agents contractuels de droit public ne s'appliquent pas pour le premier arrêt de travail pris dans les 13 semaines suivant le décès d'un enfant de moins de 25 ans ou d'une personne à charge de moins de 25 ans. Pour cela, l'arrêt de travail du postier doit être prescrit en lien avec le décès d'un enfant de moins de 25 ans ou d'une personne à charge effective et permanente de moins de 25 ans.

A cet effet, une case à cocher spécifique est ajoutée sur le formulaire d'avis d'arrêt de travail et doit être cochée.

4513 – Protection contre le licenciement

Le salarié bénéficie d'une protection contre le licenciement (sauf faute grave ou impossibilité de maintenir le contrat de travail pour un motif étranger au décès de l'enfant) d'une durée de 13 semaines à compter du décès de son enfant de moins de 25 ans ou de la personne âgée de moins de 25 ans dont le salarié a la charge effective.

4514 – Attribution d'une allocation forfaitaire par la Caisse d'Assurance Familiale

Au titre des enfants dont le décès intervient à compter du 1^{er} janvier 2021, une allocation forfaitaire est attribuée par la Caisse d'Assurance Familiale en cas de décès d'un enfant de moins de 25 ans¹. Le montant est modulé en fonction des revenus² des parents ou de la personne qui en avait la charge effective et permanente, et majoré en fonction du nombre d'enfants à charge.

Le montant de cette allocation est calculé sur la base mensuelle des allocations familiales, et il est revalorisé au 1^{er} avril de chaque année³.

Il est à noter que cette allocation n'est pas cumulable avec le capital décès versé par la CPAM, la Carsat ou certains régimes spéciaux.

4515 – Maintien du versement des prestations familiales

La prestation partagée d'éducation de l'enfant, l'allocation de base, l'allocation de rentrée scolaire, la prime à la naissance et la prime à l'adoption sont maintenues par la Caisse d'Assurance Familiale dans certaines conditions.

452 – Congé de deuil ou ASA complémentaire

A compter du 1^{er} juillet 2020, le postier salarié a droit à un congé de deuil, le postier fonctionnaire et le contractuel de droit public ont droit à une ASA complémentaire :

- en cas de décès de son enfant âgé de moins de 25 ans,
- ou en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente.

INSTRUCTION_2021_39
du 07.06.21

La durée de ce congé de deuil pour les salariés est de 8 jours calendaires. La durée de l'ASA complémentaire pour les fonctionnaires et les contractuels de droit public est de 8 jours ouvrables.

4521 – Bénéficiaires du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire

- Le ou les parents :

Le congé de deuil ou l'ASA complémentaire est un congé de droit, qui concerne l'un ou l'autre ou les deux parents d'un enfant âgé de moins de 25 ans.

¹ L'allocation est également due en cas de décès intervenant à compter de la vingtième semaine de grossesse.

² De l'année A-2

³ A titre indicatif et jusqu'au 1^{er} avril 2021, ce montant est égal à 2 010,06 € pour la tranche 1 et de 1 005,04€ pour la tranche 2.

L'indemnisation du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire est possible lorsque l'enfant n'est pas né vivant mais a atteint le seuil de viabilité fixé par l'Organisation Mondiale de la Santé (naissance après 22 semaines d'aménorrhée ou un poids du fœtus de 500 g).

Pour justifier du lien de filiation et de la charge effective et permanente de l'enfant, le postier doit fournir un acte de décès à son organisme d'affiliation.

- Et/ou la ou les personnes qui avaient la charge effective de l'enfant :

Le congé de deuil ou l'ASA complémentaire concerne également les personnes qui avaient la charge effective et permanente d'une personne âgée de moins de 25 ans. Dans ce cas, la personne à charge décédée pouvait être l'enfant du conjoint, ou du concubin, le petit enfant, le concubin ou le conjoint lui-même ou toute personne à charge effective et permanente de moins de 25 ans, sans lien de filiation.

Pour les personnes qui avaient la charge de l'enfant décédé ou de la personne de moins de 25 ans décédée, la preuve de cette charge peut être apportée par tout moyen. Il s'agit d'une charge effective et permanente, mais pas totale, elle pouvait donc être partagée.

4522 – Prise du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire

Le congé de deuil ou l'ASA complémentaire peuvent être pris séparément du congé légal ou de l'ASA pour décès d'enfant. Ils doivent être pris dans un délai d'un an à compter du décès de l'enfant, sur justificatif.

Le congé de deuil ou l'ASA complémentaire peuvent également être fractionnés.

Pour les salariés, le congé de deuil peut être fractionné en deux périodes, chaque période est au moins égale à une journée.

En cas de décès de plus d'un enfant, le même jour ou à des dates différentes, le postier a droit à un congé de deuil pour le décès de chaque enfant.

Le postier doit informer son manager/responsable RH de la prise du congé ou de l'ASA au moins 24 heures avant le début de chaque absence.

Le salarié formule également, en parallèle, une demande de prise en charge du congé directement auprès de sa CPAM de rattachement, par un courrier ([ANNEXE 2](#)).

N.B : Pour les fonctionnaires, les conditions de fractionnement seront prévues ultérieurement par décret.

4523 – Effets en paie du congé de deuil ou de l'ASA complémentaire

Le congé de deuil et l'ASA complémentaire n'entraînent pas de réduction de la rémunération. Ces absences sont assimilées à du temps de travail effectif pour la détermination de la durée des congés annuels ou des congés payés.

Ce congé et cette ASA sont pris en compte pour le calcul des primes d'intéressement et de participation dans l'entreprise, pour celles qui sont réparties sur la base des jours de présence.

Pour les salariés

Le salarié est subrogé de plein droit pendant toute la durée du congé de deuil. La prise en charge de la rémunération du congé de deuil est partagée entre La Poste et la sécurité sociale. Le salarié perçoit des indemnités journalières calculées et versées suivant les modalités appliquées par l'assurance maternité, sous réserve qu'il cesse toute activité salariée ou assimilée. Dès le début du congé de deuil du salarié, les services RH de La Poste établissent une attestation de salaire.

Le congé de deuil est indemnisé sans vérification des conditions d'ouverture de droit requises pour le versement des prestations en espèces de l'assurance maternité. Les indemnités journalières sont versées au salarié dès le 1^{er} jour du congé de deuil, sans application de délai de carence.

Le versement de cette indemnité n'est pas cumulable avec :

- l'indemnisation des congés de maladie,
- l'indemnisation des congés de maternité, de paternité et d'accueil de l'enfant ou d'adoption,
- les indemnités journalières versées en cas d'accident du travail et de maladie professionnelles,
- les indemnités servies aux demandeurs d'emploi par l'assurance chômage ou le régime de solidarité.

Si le salarié est multi-employeurs, il peut solliciter un congé de deuil auprès de chacun de ses employeurs, ou auprès d'un seul, à des périodes identiques ou différentes, dans le délai d'un an à compter du décès.

Pour les fonctionnaires

L'ASA complémentaire en cas de décès d'un enfant est une ASA rémunérée.

46 - CONGE SUPPLEMENTAIRE POUR NAISSANCE (OU POUR ADOPTION)

461 - Généralités

Le congé supplémentaire pour naissance a été institué par la loi n° 46-1085 du 18 mai 1946. Il a pour but de faciliter au père de famille les démarches de tous ordres nécessitées par la naissance de son enfant.

Le droit à congé de naissance prévu à l'article L.562 du Code de la Sécurité Sociale concerne tous les salariés ; tous les agents non titulaires peuvent donc y prétendre.

Depuis la création, par la loi du 9 juillet 1976, du congé d'adoption au profit des femmes salariées, les agents masculins qui deviennent pères adoptifs bénéficient du congé supplémentaire prévu en cas de naissance.

Une loi du 2 janvier 1984 a étendu le droit à congé d'adoption au père adoptif à condition que son conjoint ait lui-même renoncé à son droit.

Dès lors, le congé supplémentaire pour adoption peut être accordé à la mère adoptive, par ailleurs agent de La Poste, si elle a renoncé au profit de son conjoint à son droit à congé d'adoption proprement dit.

462 - Durée du congé supplémentaire

Elle est fixée à trois jours ouvrables consécutifs ou non.

Les naissances ou les adoptions multiples ne donnent pas lieu à l'application de règles particulières.

463 - Conditions particulières relatives à la naissance

Dans certaines circonstances (fausse-couche, enfant mort-né...), la question de l'attribution du congé supplémentaire pour naissance doit être examinée en se référant aux dispositions du paragraphe 33 du [chapitre 4.1 du Recueil PC 4](#) du Guide Mémento.

En pratique, le congé supplémentaire pour naissance est accordé dès lors qu'il y a déclaration de l'enfant à l'état civil.

464 - Conditions particulières relatives au père d'un enfant naturel

Dans le cas de naissance d'un enfant naturel, le droit au congé supplémentaire pour naissance est subordonné au fait que l'enfant puisse être légalement et soit effectivement reconnu par le père.

465 - Modalités d'attribution du congé supplémentaire pour naissance (ou adoption)

Le congé supplémentaire est accordé de plein droit à l'occasion de chaque naissance survenue au foyer de l'agent ou à l'occasion de chaque adoption.

Ce congé doit être inclus dans une période de quinze jours entourant la naissance, ou la date de l'arrivée de l'enfant au foyer du père adoptif ou de la mère adoptive. Le congé supplémentaire peut donc être accordé dans la période de quinze jours précédant immédiatement l'événement (ou la date présumée de l'accouchement, s'il s'agit d'une naissance), ou le suivant immédiatement.

Toutefois, si, à la date de l'événement, l'agent se trouve en congé annuel ou en congé de maladie, il peut être autorisé à prolonger de trois jours la durée de son absence dans la limite d'une absence totale de service de trente-quatre jours consécutifs (trente et un jours de congé annuel et trois jours de congé supplémentaire).

En cas de fractionnement du congé supplémentaire, il ne doit pas s'écouler plus de quinze jours entre le premier jour de congé et le dernier.

Exceptionnellement, si, après la naissance, la mère doit prolonger son séjour dans l'établissement hospitalier au-delà de quinze jours, le congé supplémentaire peut être accordé dès le retour de la mère au foyer.

466 - Justifications à produire

Le congé supplémentaire est accordé sur demande écrite adressée au chef de service, sous couvert du chef d'établissement, et accompagnée des pièces justificatives nécessaires (bulletin de naissance, fiche familiale d'état civil, jugement d'adoption, certificat de l'organisme assurant le placement en vue de l'adoption...). Si le congé supplémentaire pour naissance est accordé avant cet événement, la pièce justificative est produite ultérieurement.

S'agissant de l'adoption, dès que l'agent a connaissance de la date d'arrivée de l'enfant au foyer, il doit en faire part à son supérieur hiérarchique.

467 - Délais de route

Le congé supplémentaire pour naissance au foyer ou pour adoption -comme tout congé statutaire- ne peut normalement être assorti d'aucun délai de route.

Toutefois, lorsque l'agent se trouve éloigné pour des raisons administratives (période de formation, stage, mutation récente), des délais de route peuvent être accordés dans la limite maximale d'un jour à l'aller et d'un jour au retour, ces délais de route étant, par ailleurs, limités au temps strictement nécessaire pour effectuer le déplacement.

468 - Congé de paternité et d'accueil de l'enfant

Voir [Recueil PC 4.2](#) du Guide Mémento.

47 - CAS PARTICULIER DES AGENTS ORIGINAIRES DES DEPARTEMENTS D'OUTRE-MER EN SERVICE EN METROPOLE

Les fonctionnaires originaires des départements d'outre-mer en service en métropole bénéficient des autorisations spéciales d'absence accordées pour le mariage de l'agent, ou en cas de décès d'un proche parent, et du congé supplémentaire pour naissance au foyer de l'agent (ou pour adoption) dans les conditions habituelles, soit en métropole, soit dans le département d'outre-mer d'origine de l'intéressé suivant le lieu où se situe l'événement ouvrant droit à autorisation d'absence ou à congé.

Toutefois, ces autorisations spéciales d'absence, ainsi que le congé supplémentaire pour naissance (ou pour adoption) peuvent, au gré de l'agent, lorsque l'événement familial a lieu dans le département d'outre-mer d'origine, être pris :

- soit en métropole,
- soit dans le département d'outre-mer d'origine,
- soit en les cumulant avec un congé bonifié.

L'attribution éventuelle des délais de route est effectuée dans les conditions suivantes :

1° - Autorisations spéciales d'absence pour mariage ou pour décès

. L'évènement est survenu en métropole et l'agent ne quitte pas la métropole

Il est fait application des règles édictées aux articles 444 et 445 du présent chapitre PC 2.1.

. L'évènement est survenu outre-mer :

- l'agent ne quitte pas la métropole : aucun délai de route n'est accordé,
- l'agent se rend dans le département d'outre-mer d'origine,
- l'autorisation spéciale d'absence peut être utilisée de trois manières différentes :
 - o *indépendamment du congé bonifié et sans ajout de congé annuel* : elle donne lieu, sur justifications, à l'octroi de quatre jours de délais de route au total (deux pour l'aller et deux pour le retour), quel que soit le département de destination,
 - o *cumulée avec le congé bonifié* : elle est exclusive de tout délai de route,
 - o *cumulée avec un congé annuel* : elle est assortie de deux jours de délais de route à l'aller uniquement.

2° - Congé supplémentaire pour naissance au foyer (ou pour adoption)

Lorsqu'il est pris en métropole, il est fait application de la règle fixée ci-dessus à l'article 46 du présent chapitre PC 2.1.

En revanche, si la naissance (ou l'adoption) survient outre-mer et si l'agent prend son congé dans son département d'origine, indépendamment d'un congé bonifié, le congé supplémentaire peut, sous réserve qu'il soit pris en une seule fois, être assorti des délais de route prévus ci-dessus pour les autorisations spéciales d'absence.

Il est rappelé que les autorisations spéciales d'absence pour mariage de l'agent ou pour décès d'un proche parent, ainsi que le congé supplémentaire pour naissance (ou pour adoption) pris dans le département d'outre-mer d'origine en dehors du congé bonifié, ne peuvent donner lieu à prise en charge des frais de transport par La Poste.

48 - CAS PARTICULIER DES AGENTS ORIGINAIRES DE METROPOLE EN SERVICE DANS LES DEPARTEMENTS D'OUTRE-MER

Les règles prévues ci-dessus à l'article 47 du présent chapitre PC 2.1 sont applicables de façon symétrique aux agents originaires de métropole en service dans les départements d'outre-mer.

5 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE JUSTIFIEES PAR L'ETAT DE SANTE DE CERTAINS PROCHES PARENTS

51 - GENERALITES

Lors d'une maladie ou d'une hospitalisation d'un proche parent, un agent peut être amené à demander le bénéfice d'une autorisation spéciale d'absence. Celle-ci est accordée par le chef de service (ou le chef d'établissement) compte tenu des nécessités du service et de la gravité des motifs invoqués par l'agent, après, le cas échéant, vérification de l'exactitude matérielle de ces derniers.

52 - CHAMP D'APPLICATION DE CES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

S'agissant des autorisations spéciales d'absence dont il est question dans le présent article 5, la notion de proche parent définie par un texte interministériel se limite au conjoint, au père, à la mère et aux enfants.

Ces autorisations spéciales d'absence concernent les agents dont le conjoint, le père, la mère ou un enfant est :

- soit atteint d'une maladie très grave,
- soit hospitalisé.

53 - MALADIE TRES GRAVE D'UN PROCHE PARENT

531 - Durée de l'Autorisation Spéciale d'Absence

Elle est fixée par le chef de service (ou par le chef d'établissement) dans la limite de trois jours ouvrables au maximum. La date de début de l'autorisation spéciale d'absence doit correspondre à la date précisée par le médecin sur le certificat médical ; à défaut de cette précision, le premier jour de l'autorisation spéciale d'absence doit concorder avec la date d'établissement du certificat médical.

Le cas échéant, sur demande de l'agent, cette autorisation spéciale d'absence peut être fractionnée ; il appartient alors à l'intéressé de fournir les justifications nécessaires (par exemple, bulletin d'hospitalisation du proche parent).

2001-RH 40
§ 221

Dans le cas de maladie très grave du partenaire lié par un PACS, la durée de l'autorisation spéciale d'absence est limitée à 3 jours ouvrables au maximum.

(suite du BO 1985 350
P.As 153)

532 - Conditions d'attribution

L'autorisation spéciale d'absence est accordée sur demande écrite de l'agent adressée au chef de service sous couvert du chef d'établissement. Cette demande doit être accompagnée d'un certificat médical délivré par le médecin traitant et de toutes les informations que l'agent pourra donner pour permettre au chef de service (et au chef d'établissement) de prendre sa décision en toute connaissance de cause.

533 - Mentions devant figurer dans le certificat médical

Jusqu'en 1971, il était exigé que le certificat médical comporte expressément la mention « maladie très grave ».

Or, certains médecins, pour éviter d'alarmer la famille ou parce que la mention « maladie très grave » ne leur paraît pas correspondre à la réalité, se bornent à mentionner sur leurs certificats que « la présence de l'agent est indispensable auprès du malade ».

Une telle formule, ou une formule équivalente, doit être acceptée.

Il va de soi, cependant, que cet assouplissement ne doit pas conduire à des excès ; éventuellement, d'ailleurs, toutes enquêtes nécessaires peuvent être faites soit sur le plan médical, soit sur le plan social.

534 - Modalités d'attribution

Les demandes doivent être examinées avec bienveillance.

Lorsque les nécessités du service l'exigent, il y a lieu d'accorder la priorité à ces autorisations spéciales d'absence éminemment sociales. Ainsi, une absence inopinée pour soins à donner à un proche parent gravement malade doit pouvoir prendre le pas sur une autre absence déjà autorisée présentant un caractère de moindre urgence.

535 - Délais de route

L'autorisation spéciale d'absence peut, le cas échéant, être assortie de délais de route strictement nécessaires dans la limite d'une journée pour chaque trajet (cf. supra, article 424 du présent chapitre PC 2.1). En cas de fractionnement, les délais de route ne peuvent être accordés qu'une seule fois.

536 - Traitement des demandes répétées

GENERALITES

Une autorisation spéciale d'absence pour maladie très grave d'un proche parent ne peut être refusée au seul motif que, quelque temps auparavant, l'agent en a bénéficié.

On est ainsi conduit à admettre qu'au cours d'une période de temps relativement courte, un agent peut bénéficier, en plusieurs fois, de plus de trois jours ouvrables.

L'attribution répétée de l'autorisation spéciale d'absence dont il s'agit suppose des affections différentes (ou des rechutes de la même affection) ou bien des parents proches différents.

Avant de prendre sa décision, le chef de service (et le chef d'établissement) doit avoir une information aussi complète que possible, l'agent devant fournir tous les éléments d'appréciation nécessaires. En cas de besoin, l'intervention d'une assistante sociale ou d'un médecin peut être demandée par l'agent ou le chef de service (et le chef d'établissement).

MOTIFS DE REFUS D'ATTRIBUTION

Il n'est pas possible d'octroyer successivement et sans discontinuité plusieurs autorisations spéciales d'absence de trois jours ouvrables pour maladie très grave d'un proche parent de manière à couvrir entièrement une absence continue d'une durée supérieure à la période correspondant à trois jours ouvrables.

En effet, l'obligation dans laquelle se trouve La Poste de respecter la durée maximale de chaque autorisation spéciale d'absence entraîne la nécessité d'une reprise de service effective entre deux autorisations d'absence successives.

REMARQUES COMPLEMENTAIRES

Trois jours ouvrables étant le maximum qui peut être accordé en une seule fois, il est de l'intérêt bien compris de l'ensemble des agents que ce maximum ne soit pas systématiquement et par là en partie inutilement attribué : mieux vaut répartir entre plusieurs agents les possibilités d'absence que peut laisser le service.

Si, à la suite d'une enquête sociale ou médicale, il apparaît que l'agent a bénéficié indûment de l'Autorisation Spéciale d'Absence, son absence peut être régularisée par imputation sur les droits à congé annuel, ou à repos compensateurs, mais, en aucun cas, par une disponibilité pour convenances personnelles.

54 - HOSPITALISATION D'UN PROCHE PARENT

541 - Généralités

Compte-tenu de l'esprit des dispositions relatives à l'attribution d'autorisations spéciales d'absence en cas de maladie très grave de certains proches parents, il peut être admis qu'un agent bénéficie, dans la mesure permise par le service, d'une autorisation spéciale d'absence en cas d'hospitalisation du conjoint, du partenaire lié par un PACS, du père, de la mère ou d'un enfant.

542 - Durée de l'Autorisation Spéciale d'Absence

*CORP-DRHG-2020-021
du 07.02.20*

De par l'évolution des techniques, les interventions de type acte chirurgical ne nécessitent plus systématiquement de passer une nuit à l'hôpital.

L'autorisation spéciale d'absence pour hospitalisation d'un parent proche est donc désormais ouverte sans condition de nuitée à l'hôpital.

La durée de l'ASA doit correspondre au temps nécessaire pour accomplir la démarche dans la limite d'une journée, lors de l'entrée du malade à l'hôpital et lors de sa sortie, lorsque la présence de l'agent auprès du proche parent est indispensable pour l'aider à accomplir les formalités administratives liées à l'hospitalisation. Pour en bénéficier, la postière ou le postier devra produire une attestation d'hospitalisation du proche.

Pour les agents travaillant de nuit, cette autorisation spéciale d'absence pourra être prise la nuit précédant ou suivant l'hospitalisation.

543 - Conditions d'attribution

*(suite du BO 1985 350
P.As 153)*

L'autorisation spéciale d'absence est accordée sur demande écrite adressée au chef de service sous couvert du chef d'établissement lorsque la présence de l'agent auprès du proche parent est indispensable pour l'aider à accomplir les formalités administratives liées à l'hospitalisation.

544 - Délais de route

L'autorisation spéciale d'absence accordée lors de l'entrée du malade à l'hôpital et lors de sa sortie peut être augmentée, si nécessaire, de délais de route strictement nécessaires, dans la limite d'une journée, pour chaque trajet (cf. supra, article 424 du présent chapitre PC 2.1).

545 - Remarques

Outre les hôpitaux et cliniques, il faut entendre par établissements hospitaliers, notamment, les maternités, les hospices, les maisons de retraite et les maisons de repos, ou de convalescence.

L'autorisation spéciale d'absence pour maladie très grave d'un proche parent peut être cumulée avec l'autorisation spéciale d'absence accordée en cas d'hospitalisation.

55 - ACCOMPAGNEMENT D'UN PROCHE PARENT A UNE CONSULTATION CHEZ UN MEDECIN OU EN MILIEU HOSPITALIER

Des aménagements de vacation sans diminution de la durée hebdomadaire de travail peuvent être consentis dans la mesure où les jours et heures de consultation coïncident avec les jours et heures de service de l'agent.

Toute latitude d'appréciation est laissée aux chefs de service (et aux chefs d'établissement) pour tenir compte des cas particuliers.

2001-RH 40
§ 223

Un tableau synoptique des autorisations spéciales d'absence des articles 4 et 5, figure à la fin du présent, en [ANNEXE 3](#).

Dans le cas d'accompagnement du partenaire lié par un PACS chez un médecin ou en milieu hospitalier, des aménagements de vacation sans diminution de la durée hebdomadaire de travail peuvent être consentis dans la mesure où les jours et heures de consultation coïncident avec les jours et heures de service de l'agent.

ANNEXE 1 § 424

BO 1985 350 PAs 153,
annexe 1

AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE DECOMPTEES EN JOURS OUVRABLES (CAS D'UN AGENT DONT LE MARIAGE A LIEU LE SAMEDI)

Exemple n° 1

- . Régime de travail hebdomadaire en 5 jours ouvrés.
- . L'agent demande à s'absenter à compter du jeudi précédant le mariage.

1. L'agent a besoin de délais de route :

- délai de route aller : mercredi ;
- 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : jeudi, vendredi, samedi, lundi et mardi ;
- délai de route retour : mercredi suivant.

2. L'agent n'a pas besoin de délais de route : 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : **jeudi, vendredi, samedi, lundi et mardi.**

Exemple n° 2

- . Régime de travail hebdomadaire en 6 jours ouvrés.
- . Comme dans l'exemple n° 1, l'agent demande à s'absenter à compter du jeudi précédant le mariage.
- . Le décompte du nombre de jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence est identique à celui de l'exemple n° 1.

Exemple n° 3

- . Régime de travail hebdomadaire en 6 jours ouvrés.
- . L'agent demande à s'absenter la semaine suivant le mariage.

1. L'agent a besoin de délais de route :

- délai de route aller : vendredi précédant le mariage ;
- 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : samedi, lundi, mardi, mercredi et jeudi
- délai de route retour : vendredi suivant.

2. L'agent n'a pas besoin de délais de route : 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : samedi, lundi, mardi, mercredi et jeudi.

Remarque concernant l'exemple n° 3 - Le décompte serait identique si l'agent travaillait en 5 jours ouvrés.

Exemple n° 4

- . Régime de travail hebdomadaire en 6 jours ouvrés.
- . L'agent demande à s'absenter la semaine précédant le mariage.

1. L'agent a besoin de délais de route :

- délai de route aller : lundi ;
- 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : mardi, mercredi, jeudi, vendredi et samedi ;
- délai de route retour : il coïncide avec le dimanche.

2. L'agent n'a pas besoin de délais de route : 5 jours ouvrables d'autorisation spéciale d'absence : mardi, mercredi, jeudi, vendredi et samedi. L'absence du lundi doit être régularisée par un jour de congé annuel ou de repos compensateur.

Remarque concernant l'exemple n° 4 - Le décompte serait identique si l'agent travaillait en 5 jours ouvrés.

ANNEXE 2 § 4522

LETTRE TYPE POUR UN SALARIE QUI DEMANDE A L'ASSURANCE MALADIE LE BENEFICE D'UN CONGE DE DEUIL EN CAS DE DECES D'UN ENFANT OU D'UNE PERSONNE A CHARGE DE MOINS DE 25 ANS

Renseignements relatifs au bénéficiaire

Numéro de sécurité sociale
Nom, prénom
Adresse

Adresse CPAM
A....., le

Objet : Demande de congé de deuil en cas de décès d'un enfant ou d'une personne à charge de moins de 25 ans à l'assurance maladie

Madame, Monsieur,

Je vous informe de ma cessation d'activité professionnelle duau,

en raison du décès :

- o d'un enfant de moins de 25 ans
- ou
- o d'une personne à charge de moins de 25 ans.

Vous trouverez ci-joint la copie intégrale de l'acte de décès accompagnée des pièces justificatives complémentaires, le cas échéant¹.

Je vous prie d'agréer, Madame, Monsieur, l'expression de ma considération distinguée.

Signature

¹ Votre organisme de rattachement est fondé à demander toutes pièces utiles permettant de vérifier les conditions de l'indemnisation de ce congé, au titre de l'article L.161-1-4 du Code de la Sécurité Sociale.

BO 1985 350 P.As 153,
annexe n° 2
BRH 2001 RH 40
FRHD 2016.25
du 01.12.16
BRH-DRHG-2020-021 du
07.02.20
INSTRUCTION_2021_17
du 08.03.21

ANNEXE 3 AUX ARTICLES 4 ET 5

TABLEAU SYNOPTIQUE ASA

CONCERNANT LES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE (ET LE CONGE SUPPLEMENTAIRE) POUR
EVENEMENTS DE FAMILLE PROPREMENT DITS ET LES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE JUSTIFIEES PAR
L'ETAT DE SANTE DE CERTAINS PROCHES PARENTS

CAUSE DE L'ABSENCE	LIEN DE PARENTE	PRISE EN COMPTE DES NECESSITES DU SERVICE	DUREE MAXIMALE EN JOURS OUVRABLES	POSSIBILITE DE FRACTIONNEMENT	DELAIS DE ROUTE
Mariage	Agent lui même	OUI	5	NON	OUI
Mariage	Enfant	OUI	1	NON	NON
Décès	Conjoint Partenaire Pacs* Concubin Père, mère Grands-parents Frère, sœur, Parents du conjoint, petit enfant	OUI	3	OUI	OUI
Décès	Enfant 25 ans ou plus	OUI	5	OUI	OUI
Décès	Enfant moins de 25 ans ou (1)	OUI	7	OUI	OUI
ASA complémentaire « Deuil » (fonctionnaires et ACO de droit public)	Enfant moins de 25 ans ou décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente	NON mais le postier doit informer son supérieur hiérarchique au moins 24 heures avant le début de chaque période d'absence	8	OUI	OUI
Naissance Adoption	Enfant légitime Enfant naturel sous condition	NON	3	OUI	NON
Maladie très grave d'un proche parent	Conjoint Partenaire Pacs* Père, mère Enfant	OUI	3	OUI	OUI
Hospitalisation d'un proche parent (avec ou sans nuitée) (2)	Conjoint Partenaire Pacs* Père, mère Enfant	OUI	1	OUI	OUI
Accompagnement d'un proche parent en consultation médicale	Conjoint Partenaire Pacs* Père, mère Enfant	OUI	En principe aménagement de vacation sans réduction d'horaires	NON	NON

CAUSE DE L'ABSENCE	LIEN DE PARENTE	PRISE EN COMPTE DES NECESSITES DU SERVICE	DUREE MAXIMALE EN JOURS OUVRABLES	POSSIBILITE DE FRACTIONNEMENT	DELAIS DE ROUTE
ASA aidant familial	Postier aidant	NON mais le postier aidant doit informer son supérieur hiérarchique au moins 2 semaines avant l'absence	3	OUI	NON
Maladie très grave enfant (<16 ans)	Mère, Père, tuteur (trice)	NON certificat médical justificatif	3	OUI	NON
Annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant	Mère, Père, tuteur (trice)	NON certificat médical justificatif	2	OUI	NON
Contingent supplémentaire pour enfant handicapé titulaire d'une carte d'invalidité à 50% et plus sans limite d'âge	Mère, Père, tuteur (trice)	Non si demandé 2 semaines avant l'absence	1 fois obligations hebdomadaires + 1 jour avec doublement pour les familles monoparentales	OUI	NON
ASA pour enfant handicapé quelle que soit la lourdeur du handicap et quelle que soit l'âge	Mère, Père, tuteur (trice)	Non si demandé 2 semaines avant l'absence	4 demi-journées	OUI	NON
ASA au titre de la vie avec son handicap	Agent lui même	Non si demandé 2 semaines avant l'absence	3	Oui	NON
ASA maladie chronique	Agent lui même	Non si demandé 2 semaines avant l'absence + justificatif maladie chronique	1	Oui	NON

* Pacs : Pacte civil de solidarité

(1) lorsque l'enfant est âgé de moins de 25 ans, en cas de décès d'une personne âgée de moins de 25 ans à sa charge effective et permanente.

(2) 1 journée pour l'entrée et une journée pour la sortie de l'hôpital si nuitée. Pour les agents travaillant la nuit cette ASA pourra être prise la nuit précédente ou suivant l'hospitalisation

6 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE DESTINEES AUX PARENTS DE JEUNES ENFANTS

61 - GENERALITES

Les chefs de service (et les chefs d'établissement) peuvent accorder aux agents des autorisations spéciales d'absence :

- soit pour soigner leurs enfants malades,
- soit pour en assurer momentanément la garde,

en cas de modification particulière et exceptionnelle intervenant dans les conditions habituelles de vie des enfants.

Précision apportée par le service réglementaire le 20.01.16

Pour la garde des enfants malades, dès lors que la présence du père de la mère ou du responsable légal attestée par le médecin est nécessaire, **l'ASA doit être accordée de droit.**

Les dispositions du présent article 6 ne font pas obstacle à l'attribution des autorisations spéciales d'absence prévues ci-dessus à l'article 5 du présent chapitre PC 2.1 en cas de maladie très grave ou d'hospitalisation d'un proche parent. L'imputation des autorisations spéciales d'absence sur l'un ou l'autre des deux régimes s'effectue selon les indications données ci-dessous à l'article 681 du présent chapitre PC 2.1.

62 - BENEFICIAIRES

Les autorisations spéciales d'absence pour soigner des jeunes enfants ou pour en assurer momentanément la garde peuvent être accordées aux agents, **pères ou mères de famille.**

Sont donc concernés aussi bien les agents masculins que les agents féminins.

Ces autorisations spéciales d'absence sont également accordées aux agents qui, sans être pères ou mères, ont juridiquement la charge d'un enfant.

L'agent divorcé qui assume épisodiquement la garde de son enfant (par exemple pendant les vacances scolaires) peut en bénéficier dans les conditions prévues ci-après à l'article 64 du présent chapitre PC 2.1 et dans les limites fixées ci-dessous à l'article 661 du présent chapitre PC 2.1.

63 - CONDITIONS RELATIVES A L'AGE DES ENFANTS

631 - Autorisations Spéciales d'Absence pour soins

L'âge limite des enfants pour lesquels ces autorisations spéciales d'absence peuvent être obtenues est de 16 ans révolus.

632 - Autorisations Spéciales d'Absence pour garde momentanée

L'âge limite est de 12 ans révolus lorsqu'il s'agit d'assurer uniquement la garde momentanée de l'enfant.

Toutefois, cette limite d'âge peut se situer entre 12 et 16 ans dans toute circonstance particulière et exceptionnelle laissée à l'appréciation du chef de service compte tenu de l'avis motivé du chef d'établissement.

64 - CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Autorisations spéciales d'absence pour soins

Le bénéficiaire de l'autorisation spéciale d'absence doit établir l'exactitude matérielle des motifs invoqués par la production d'un certificat médical ou toute autre pièce justifiant la présence d'un des parents auprès de l'enfant. Le chef de service (et le chef d'établissement) apprécie si la justification produite est suffisante ou non s'il s'agit de la garde momentanée. S'il s'agit d'un enfant malade, l'asa doit être accordée à l'intéressé dès lors que la présence du père, de la mère ou du responsable légal, attestée par le médecin est nécessaire.

Précisions apportées par le service réglementaire le 09.03.15

Autorisations spéciales d'absence pour garde momentanée

Ces autorisations spéciales d'absence ne peuvent pas être accordées pour un événement correspondant au déroulement habituel de la vie de l'enfant tel que, par exemple, les vacances scolaires (y compris le jour de congé accordé par les maires), les fermetures annuelles de crèches, les congés payés de la nourrice.

Elles sont réservées à toute circonstance particulière et exceptionnelle intervenant dans les conditions habituelles de vie de l'enfant, circonstance pour laquelle aucune solution autre que la garde par les parents n'a pu être trouvée. Ainsi, l'autorisation spéciale d'absence peut être accordée lorsque l'établissement scolaire n'assure pas la garde des enfants en cas d'absence de l'enseignant pour participer à une conférence pédagogique ou à des séances de correction d'examen, ou bien dans le cas où l'établissement est réquisitionné en vue des examens ou des élections.

En définitive, la décision d'accorder ou de refuser l'autorisation spéciale d'absence dépend de la réponse apportée aux questions suivantes :

- y-a-t-il modification des conditions habituelles de la vie de l'enfant résultant de circonstances particulières et exceptionnelles ?
- les nécessités du service le permettent-elles ?

Etant donné qu'en ce domaine, chaque demande d'autorisation spéciale d'absence ne peut que correspondre à une situation particulière, il appartient au chef de service (ou au chef d'établissement) d'apprécier, en fonction de tous les éléments dont il dispose, si dans chaque cas les conditions exigées sont satisfaisantes.

65 - CARACTERISTIQUES DE CES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

Le décompte des jours d'autorisations spéciales d'absence pouvant être accordées est fait pour une année civile (cf. infra, article 66 du présent chapitre PC 2.1).

Le report d'une année sur l'autre n'est pas admis.

Le nombre annuel de jours d'autorisations spéciales d'absence est accordé pour un ménage, que ce ménage soit constitué d'une ou de deux personnes.

Lorsque les deux parents (ou les deux conjoints qui ont la charge d'un enfant) sont, l'un agent de La Poste, l'autre agent d'une administration, les autorisations spéciales d'absence peuvent être réparties entre eux à leur convenance. Ainsi, dans ce cas, le nombre total annuel de jours d'autorisations spéciales d'absence accordé pour le ménage est égal à la somme des jours d'autorisations spéciales d'absence auxquels peut prétendre chaque conjoint. Cette disposition ne concerne donc pas l'agent dont le conjoint est salarié du secteur privé.

Le nombre annuel de jours d'autorisations spéciales d'absence est identique quel que soit le nombre d'enfants. Il en est de même lorsqu'il s'agit du premier enfant, quelle que soit la date à laquelle la naissance se situe dans l'année civile.

Précision apportée par le service réglementaire le 20.01.16

Ces autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées par journées, demi-journées ou cumulées.

66 - DUREE ANNUELLE DES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

661 - Détermination de la durée annuelle normale

Les autorisations spéciales d'absence sont accordées dans la limite d'une fois les obligations hebdomadaires de travail de l'agent, plus un jour, étant rappelé que chaque agent, homme ou femme, peut y prétendre.

Quel que soit le service assuré, la durée exprimée en jours ouvrés (jours travaillés), peut être déterminée par application de la formule suivante :

Nombre de jours (ou de nuits) d'autorisations d'absence =

$$JO - \frac{R}{N} + 1 \text{ jour ou une demi-nuit}$$

JO = nombre de jours **ouvrés** par semaine dans le service de l'agent

R = nombre de repos accordé **dans un cycle de travail**

N = nombre de semaines compris **dans le cycle**

L'arrondissement est effectué à la demi-journée supérieure.

Lorsqu'un agent n'exerce pas son activité pendant toute l'année (par exemple, en raison d'une disponibilité ou d'un congé postnatal), la durée de l'autorisation spéciale d'absence est calculée au prorata de son temps d'utilisation dans l'année. Toutefois, il est possible d'accorder, à titre exceptionnel et dans la limite du contingent annuel normal, des jours supplémentaires d'autorisations spéciales d'absence à cet agent, si la situation dans laquelle il se trouve l'exige réellement.

En **ANNEXE** au présent article 661 sont donnés des exemples de détermination de durée des autorisations spéciales d'absence pour :

- les agents assurant leur service à temps complet pendant toute l'année civile,
- les agents assurant leur service à temps complet pendant toute l'année civile qui, par suite de la mise en place de la réduction hebdomadaire de travail, bénéficient de repos de cycle,
- des agents assurant leur service à temps partiel¹.

662 - Cas dans lesquels la durée annuelle normale est augmentée

DOUBLEMENT DE LA DUREE

La limite fixée ci-dessus à l'article 661 du présent chapitre PC 2.1 est portée à deux fois les obligations hebdomadaires de service de l'agent plus deux jours, si celui-ci fournit au moment de la demande ou ultérieurement :

- soit une attestation sur l'honneur indiquant qu'il assume seul habituellement la charge de l'enfant (célibataire, veuf ou veuve, agent divorcé non remarié...),
- soit un certificat d'inscription de son conjoint à Pôle emploi,
- soit une attestation de l'employeur de son conjoint précisant que celui-ci ne bénéficie d'aucune autorisation d'absence rémunérée pour soigner son enfant ou pour en assurer momentanément la garde.

MAJORATION DE LA DUREE DANS LA LIMITE DU DOUBLEMENT

Si l'agent apporte la preuve que son conjoint bénéficie d'autorisations d'absence rémunérées dont la durée est inférieure à celle à laquelle lui-même peut prétendre, il peut solliciter l'octroi d'autorisations spéciales d'absence d'une durée maximale égale à la différence entre deux fois ses obligations hebdomadaires de service plus deux jours, et la durée maximale d'autorisations d'absence de son conjoint.

Le cas échéant, il y a lieu également de faire application de l'article 684 du présent chapitre PC 2.1.

TRAITEMENT DES CAS EXCEPTIONNELS DANS LESQUELS LA DUREE S'AVERE INSUFFISANTE

Dans les cas de l'espèce, la durée limite de l'absence éventuelle peut être portée à trente et un jours consécutifs, mais les journées qui n'ont pas donné lieu à service effectif au-delà d'une fois les obligations hebdomadaires de service plus un jour ou, le cas échéant, de deux fois les obligations hebdomadaires de service plus deux jours, sont imputées sur les congés annuels de l'année en cours, ou sur ceux de l'année suivante, ainsi que sur les repos compensateurs.

Au-delà, le fonctionnaire est invité à demander une disponibilité, et le stagiaire, ainsi que l'agent non titulaire, un congé sans traitement.

67 - MODALITES D'ATTRIBUTION DES AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE

La situation de l'intéressé au regard de l'attribution d'une autorisation spéciale d'absence est appréciée à l'occasion de chaque demande transmise au chef de service par le chef d'établissement qui précise le régime de travail de l'agent au moment donné. En cas de changement de ce régime de travail, l'agent bénéficie du décompte de jours d'autorisations spéciales d'absence possible dans la situation la plus favorable.

¹ cf. [Recueil PD 1](#) du Guide Mémento.

Les jours d'autorisations spéciales d'absence utilisés sont entrés en GEP et lorsque la durée a atteint la limite maximale, une notice informant l'agent est éditée. En fin d'année civile, une comparaison est effectuée entre le nombre de jours d'autorisations spéciales d'absence accordé à l'agent et le nombre de jours dont il pouvait bénéficier pour l'année considérée compte tenu de la situation familiale.

Il sera procédé, si nécessaire, à une régularisation de sa situation, compte-tenu des pièces justificatives produites concernant le conjoint (attestation sur l'honneur, attestation établie par l'employeur, attestation d'inscription au Pôle Emploi). Si les autorisations susceptibles d'être accordées au ménage ont été dépassées, une imputation est opérée sur les droits à congé annuel, ou à repos compensateurs de l'année en cours, ou de l'année suivante.

Remarques :

- la situation des agents non titulaires doit faire l'objet d'une gestion manuelle en attendant que la gestion automatisée soit possible,
- lorsqu'un agent est dans l'obligation de quitter son service en cours de vacation, il convient de régulariser la situation par une autorisation spéciale d'absence prélevée sur le contingent annuel et couvrant la totalité de la vacation, mais le nombre d'heures de service effectuées doit être rendu à l'agent, par exemple sous forme de repos compensateurs.

68 - DISPOSITIONS PARTICULIERES

681 - Cas d'un enfant atteint d'une maladie très grave

Les Autorisations Spéciales d'Absence destinées aux parents de jeunes enfants sont accordées dans la limite du contingent annuel lorsqu'il s'agit de soigner un enfant malade.

En ce qui concerne les enfants âgés de moins de 16 ans, elles ne se substituent pas aux dispositions prévues ci-dessus à l'article 53 du présent chapitre PC 2.1 relatives aux autorisations spéciales d'absence pour maladie très grave d'un proche parent.

Ainsi l'agent, dont un enfant âgé de moins de 16 ans est atteint d'une maladie très grave, peut bénéficier d'une autorisation spéciale d'absence d'une durée maximale de trois jours ouvrables. Bien entendu, l'autorisation spéciale d'absence accordée dans ce cas ne doit pas être imputée sur le contingent annuel.

Toutefois, pour permettre au chef de service (et au chef d'établissement) de vérifier que la demande de l'agent n'est pas faite au titre des autorisations d'absence imputables sur le contingent annuel, il est de l'intérêt de l'agent que la pièce médicale produite à l'appui de la demande fasse apparaître qu'il s'agit d'une maladie très grave. A défaut de cette indication, les explications fournies par l'agent devront attester le caractère de gravité de la maladie.

682 - Accompagnement d'un jeune enfant à une consultation chez un médecin ou en milieu hospitalier

En principe, seuls des aménagements de vacation, sans diminution de la durée hebdomadaire de travail peuvent, si les nécessités du service ne s'y opposent pas, être consentis, dans la mesure où les jours et heures de consultation coïncident avec les jours et heures de service de l'agent.

Toutefois, dans l'éventualité où ces aménagements de vacation s'avèrent insuffisants, une autorisation spéciale d'absence imputable sur le contingent annuel peut être accordée à la personne qui assume la charge de l'enfant si, d'une part, les nécessités du service le permettent et, d'autre part, le certificat médical produit à l'appui de la demande précise que la présence de l'agent auprès de son enfant est nécessaire notamment pendant le trajet.

683 - Cas de l'enfant qui effectue une cure thermale

L'agent dont l'enfant doit effectuer une cure thermale peut prétendre au bénéfice du régime d'autorisations spéciales d'absence du présent article lorsque sa présence auprès de l'enfant est indispensable pour l'accompagner à l'aller ou au retour, ou pendant le déroulement des soins, sur production d'une pièce médicale le précisant.

Compte tenu du fait que l'autorisation spéciale d'absence est accordée dans la mesure compatible avec le fonctionnement du service, il est souhaitable que le choix de la période de cure soit déterminé en accord avec le chef de service (ou avec le chef d'établissement).

Ces jours d'absence, y compris ceux nécessités par le trajet, sont imputés en totalité sur le contingent annuel lorsqu'il est suffisant, ou bien en partie lorsqu'il est insuffisant, le surplus de l'absence devant être alors imputé sur les droits à congé annuel ou à repos compensateurs.

684 - Cas de l'agent dont le conjoint est hospitalisé

Les dispositions qui suivent concernent l'agent dont le conjoint n'assure **aucune activité professionnelle**.

La durée des autorisations spéciales d'absence est, dans ce cas, limitée à une fois les obligations hebdomadaires de service plus un jour.

Une hospitalisation du conjoint peut intervenir dans des conditions telles que l'agent n'ait pas d'autre solution que d'assurer lui-même la garde ou de donner lui-même des soins à leur enfant.

Dans cette hypothèse d'hospitalisation inopinée, il a paru nécessaire d'améliorer les dispositions réglementaires et de considérer que l'agent se trouve momentanément dans la situation de celui qui assume seul la charge d'un enfant.

Ainsi, il convient, à titre de bienveillance, de fixer à deux fois les obligations hebdomadaires de service plus deux jours, les autorisations spéciales d'absence susceptibles d'être accordées à l'agent provisoirement seul pour donner des soins ou assurer momentanément la garde de son enfant quand son conjoint se trouve dans l'impossibilité temporaire de s'en occuper.

L'indisponibilité du conjoint doit être au moins égale ou supérieure à quinze jours et résulter obligatoirement, comme il est indiqué ci-dessus, d'une hospitalisation intervenant dans des circonstances revêtant les caractères du cas de force majeure.

ANNEXE A L'ARTICLE 661**AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE
DESTINEES AUX PARENTS DE JEUNES
ENFANTS**

BO 1985 350 P.As 153,
annexe 3 § 1 et 2

Nota : cette annexe a été rédigée sur la base d'une DHT de 40 heures

(Précision apportée par le
service concepteur du
Recueil PC 2)

1. Détermination de la durée des autorisations spéciales d'absence : cas des agents assurant leur service à temps complet pendant toute l'année civile

- . Agent assurant son service hebdomadaire en 6 jours ouvrés :
6 jours + 1 jour = 7 jours
- . Agent exerçant ses fonctions en semaine de 5 jours ouvrés :
5 jours + 1 jour = 6 jours
- . Agent travaillant en semaines alternées de 5 puis 6 jours :
6 jours - 1/2 jour + 1 jour = 6 jours 1/2
- . Agent assurant un service avec un samedi travaillé sur 4
6 jours - 3/4 jour + 1 jour =
6 jours 1/4 portés à 6 jours 1/2
- . Agent assurant un service avec un samedi travaillé sur 3 :
6 jours - 2/3 jour + 1 jour =
6 jours 1/3 portés à 6 jours 1/2
- . Agent travaillant 2 nuits sur 4 :
7 nuits - 14/4 nuit + 1/2 nuit = 4 nuits

2. Détermination de la durée des autorisations spéciales d'absence : cas des agents assurant leur service à temps complet pendant toute l'année civile qui, par suite de la mise en place de la réduction hebdomadaire de travail, bénéficient de repos de cycle¹

- . Cas du R 40 (service hebdomadaire à 40 heures) :
6 jours - 2/13 jour² + 1 jour = 7 jours
- . Cas du R 42 (service hebdomadaire à 42 heures) :
6 jours - 6/13 jour³ + 1 jour = 7 jours

3. Détermination de la durée des autorisations spéciales d'absence : cas des agents assurant leur service à temps partiel

31 - Agent exerçant ses fonctions à 50 %

311 - Agent ne regroupant pas ses vacances mais travaillant à 50 % pendant 6 jours chaque semaine. Cas de vacances à amplitude horaire régulière (3 h 15 min par jour)

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires plus un jour = 6 jours + 1 = 7 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour.

312. Agent ne regroupant pas ses vacances mais travaillant à 50 % pendant 6 jours chaque semaine. Cas de vacances à amplitude horaire quotidienne irrégulière (par exemple, lundi : 5 heures ; mardi : 2 heures ; mercredi : 2 heures ; jeudi : 3 heures ; vendredi : 5 heures ; samedi : 2 h 30).

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour = 6 jours + 1 jour = 7 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour quelle que soit l'amplitude horaire de la journée d'absence. C'est ainsi que l'absence du lundi sera décomptée pour un jour et l'absence du mercredi également pour un jour.

(1) Les repos de cycle sont des repos de régularisation accordés périodiquement pour ramener la dure moyenne d'utilisation aux normes réglementaires de la durée hebdomadaire de travail.

(2) Deux jours de repos toutes les 13 semaines.

(3) Six jours de repos toutes les 13 semaines.

313. Agent regroupant ses vacances sur 4 jours de la semaine. Cas de vacation à amplitude horaire quotidienne régulière (4 h 52 min par jour).

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour = 4 jours + 1 jour = 5 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour.

314. Agent regroupant ses vacances sur 2 jours et demi de la semaine (par exemple: 7 h 48 min le lundi et le mardi ; 3 h 54 min le mercredi).

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour = 3 jours + 1 jour = 4 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour quelle que soit l'amplitude horaire de la journée d'absence. C'est ainsi qu'une absence le lundi sera décomptée pour un jour et une absence le mercredi pour un jour également.

BO 1985 350 P.As 153,
annexe 3, § 321 à 323

32 - Agent exerçant ses fonctions à 80 %.

321. Agent ne regroupant pas ses vacances mais travaillant à 80 % pendant 6 jours chaque semaine. Cas de vacances à amplitude journalière régulière (5 h 12 min par jour)

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour = 6 jours + 1 jour = 7 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour.

322. Agent ne regroupant pas ses vacances mais travaillant à 80 % pendant 6 jours chaque semaine. Cas de vacances à amplitude journalière irrégulière (par exemple, lundi : 7 h 18 min ; mardi : 7 h 48 min ; mercredi : 3 h ; jeudi : 4 h ; vendredi : 5 h ; samedi : 3 h 56 min).

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour = 6 jours + 1 jour = 7 jours.

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour quelle que soit l'amplitude horaire de la journée d'absence.

323. Agent regroupant ses vacances sur 4 ou 5 jours de la semaine

Durée des autorisations spéciales d'absence

Une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour, soit :

- 5 jours si le regroupement s'effectue sur 4 jours de la semaine ;
- 6 jours si le regroupement s'effectue sur 5 jours de la semaine ;

Décompte

Toute absence d'un jour est décomptée pour un jour.

7 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE SUSCEPTIBLES D'ETRE ACCORDEES AUX AGENTS PARENTS D'ELEVES

Conformément aux instructions interministérielles, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées aux agents élus en qualité de représentants des parents d'élèves pour participer aux réunions :

- des comités de parents et des conseils d'école dans les écoles maternelles ou élémentaires,
- des conseils d'établissement dans les collèges et les lycées.

Les autorisations sont accordées, compte-tenu des exigences du service, sur demande écrite des intéressés, accompagnée d'une convocation, et dans la limite du temps nécessaire.

De même, les agents désignés comme délégués des parents de la classe pour siéger aux conseils de classe dans les collèges et les lycées, ainsi qu'aux commissions d'appel de fin de classe, peuvent bénéficier des mêmes avantages, dans les mêmes conditions.

*1997-RH 97
du 14.11.97
(2^{ème} et 3^{ème}
alinéas)*

Les dispositions de la circulaire de la fonction publique n° 1913 du 17 octobre 1997 prévoient que des autorisations d'absence peuvent également être octroyées aux agents désignés pour assurer, dans le cadre d'une commission spéciale placée sous l'autorité d'un directeur d'école, l'organisation et le bon déroulement des élections des représentants des parents d'élèves aux conseils d'école.

Ces autorisations sont accordées, compte tenu des exigences du service, sur demande écrite des intéressés, accompagnée d'une convocation et dans la limite du temps nécessaire.

8 - DISPOSITIONS SPECIALES CONCERNANT LES PARENTS D'ENFANTS GRAVEMENT HANDICAPES

81 – GENERALITES

*CORP-DRHG-2020-021
du 07.02.20*

La Poste prend en compte les contraintes particulières des parents élevant des enfants en situation de handicap afin que tous les parents qui en ont besoin bénéficient de mesures d'aide pour faire face au handicap de leur enfant.

Les mesures d'attribution des ASA « enfants handicapés » sont disponibles pour les parents dont l'enfant est handicapé à 50 % ou plus, sans limite d'âge. Le nombre d'ASA est égal à une fois les obligations hebdomadaires de travail plus un jour.

S'y ajoutent quatre demi-journées d'autorisation spéciale d'absence par an attribuables aux parents ou au représentant légal d'enfants handicapés, quelle que soit la lourdeur du handicap et quel que soit l'âge de l'enfant.

Ces ASA s'ajoutent aux droits accordés à tous les parents et aux droits accordés aux parents d'enfants handicapés, sur présentation d'un justificatif (visite médicale, intervention chirurgicale, rendez-vous administratif, rendez-vous auprès du juge des tutelles...). Elles sont de droit si elles sont demandées deux semaines à l'avance. Les ASA pour soins de jeunes enfants sont sans condition d'âge pour les enfants handicapés, mineurs et majeurs.

Deux jours d'ASA supplémentaires sont accordés aux postières et aux postiers lors de l'annonce de la survenue du handicap d'un de leurs enfants.

82 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE POUR SOIGNER UN ENFANT MALADE OU POUR EN ASSURER MOMENTANEMENT LA GARDE

821 - Généralités

Bien entendu, les parents d'enfants gravement handicapés bénéficient des dispositions relatives aux autorisations spéciales d'absence destinées aux parents de jeunes enfants (cf. supra, article 6 du présent chapitre PC 2.1).

Mais il convient, en outre, de faire application des dispositions particulières indiquées ci-après.

822 - Suppression des conditions relatives à la limite d'âge des enfants

Les limites d'âge de 16 ans révolus en ce qui concerne les soins à donner à l'enfant (cf. supra, article 631 du présent chapitre PC 2.1) et de 12 ans révolus en ce qui concerne la garde momentanée de l'enfant (cf. supra, article 632 du présent chapitre PC 2.1) ne doivent pas être systématiquement opposées aux parents d'enfants handicapés quelle que soit la lourdeur du handicap. En effet, les enfants handicapés titulaires de la carte d'invalidité délivrée en application des dispositions du Code de la famille et de l'aide sociale ouvrent droit à ces autorisations spéciales d'absence quel que soit leur âge.

823 - Attribution d'un contingent supplémentaire de jours d'autorisations spéciales d'absence

GENERALITES

cf. § 81 ci-dessus

CONTINGENT SUPPLEMENTAIRE NORMAL

Ce contingent supplémentaire est fixé à un nombre de jours correspondant à une fois les obligations hebdomadaires de travail de l'agent plus un jour.

FIXATION DU CONTINGENT SUPPLEMENTAIRE LORSQUE L'AGENT ASSUME SEUL LA CHARGE DE L'ENFANT

Le contingent supplémentaire est fixé dans ce cas à un nombre de jours correspondant à deux fois les obligations hebdomadaires de travail plus deux jours.

FIXATION DU CONTINGENT SUPPLEMENTAIRE LORSQUE LA CHARGE DE L'ENFANT EST ASSUMEE PAR DEUX AGENTS DE LA POSTE

Lorsqu'il s'agit d'un ménage composé de deux agents de La Poste, la durée des Autorisations Spéciales d'Absence supplémentaires pour ce ménage s'élève à deux fois les obligations hebdomadaires plus deux jours. La répartition entre les deux conjoints se fait à leur convenance.

824 - Fractionnement de ces autorisations spéciales d'absence

Ces autorisations spéciales d'absence peuvent être fractionnées, dans la mesure où le service le permet, en demi-journées, voire en heures, donnant ainsi la possibilité aux agents, en fin et en début de semaine, d'aller chercher leur enfant et de le raccompagner dans le centre spécialisé où il se trouve habituellement. Ce fractionnement leur permet, si besoin est, d'assister leur enfant au cours des séances de rééducation ou de soins.

83 - AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE ACCORDEES AUX AGENTS REPRESENTANTS DES PARENTS D'ENFANTS HANDICAPES SCOLARISES

Par analogie avec les dispositions figurant ci-dessus à l'article 7 relatives aux autorisations spéciales d'absence accordées aux agents parents d'élèves, des autorisations spéciales d'absence peuvent être accordées aux agents parents d'enfants handicapés reçus dans des établissements médico-éducatifs dépendant du ministère des Affaires sociales et de la Solidarité nationale, élus représentants des parents de ces enfants dans les conseils d'administration, ou les conseils de maison de ces établissements.

84 – ATTRIBUTION DE QUATRE DEMI-JOURNEES D'ASA PAR AN AUX PARENTS OU AU REPRESENTANT LEGAL D'ENFANTS HANDICAPES QUELLE QUE SOIT LA LOURDEUR DU HANDICAP ET QUEL QUE SOIT L'ÂGE DE L'ENFANT

cf. § 81 ci-dessus

85 – ATTRIBUTION DE DEUX JOURS D'ASA AUX PARENTS POUR L'ANNONCE DE LA SURVENUE D'UN HANDICAP CHEZ UN ENFANT

*FRHD 2016.25
du 01.12.16*

En raison de la publication de la loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels les parents doivent pouvoir bénéficier d'une Autorisation Spéciale d'Absence de **2 jours** pour l'annonce de la survenue d'un handicap chez un enfant.

9 – AUTORISATIONS SPECIALES D'ABSENCE : « JOURS DE DEMENAGEMENT »

*CORP-DRHRS-2015-0097
du 13.04.15*

Pour permettre aux postiers d'organiser au mieux leur déménagement, La Poste s'engage à faire bénéficier tous les postiers, fonctionnaires, salariés en CDI et contractuels de droit public, qui changent de résidence personnelle dans le cadre d'une mobilité professionnelle, de deux journées d'autorisation spéciale d'absence.

Ces « journées de déménagement » sont prises sur le temps de travail.

Une journée supplémentaire est octroyée pour un changement de résidence personnelle vers et depuis la Corse ou vers et depuis un département d'outre-mer.