AVIS DU RESPONSABLE D’ENTITE SUR LA CANDIDATURE DE L’AGENT (minimum N+2)

❒ RAP – Reconnaissance des Acquis Professionnels

❒ RPP – Reconnaissance du Potentiel Professionnel

L’avis du responsable d’entité ou de son représentant (au minimum N+2 de l’agent) est l’un des éléments essentiels du dossier de candidature à une promotion par RAP ou RPP. Ce support fait partie du dossier soumis au jury.

A l’aide des éléments du dossier de candidature et du dialogue avec le manager direct de l’agent (N+1), le responsable d’entité ou son représentant analyse les compétences démontrées et celles requises pour accéder à la fonction visée. Son avis devra notamment tenir compte de la maturité du candidat sur son poste actuel, de sa capacité à tenir immédiatement le poste recherché, ainsi que de sa motivation.

|  |  |
| --- | --- |
| AGENT | RESPONSABLE D’ENTITE OU SON REPRESENTANT (AU MINIMUM N+2 DE L’AGENT) |
| Nom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Nom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Prénom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Prénom | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Identifiant | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Identifiant | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fonction | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Fonction | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Niveau de classification | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Niveau de classification | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Bureau ou services : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Bureau ou services  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| PROJET PROFESSIONNEL |
| Fonction recherchée : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Niveau recherché : \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** |
| NOD : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| AVIS DU RESPONSABLE RELATIF A LA CANDIDATURE |
| Points forts : |  |
| Points à consolider : |  |
| Contre-indications éventuelles : |  |
| Avis littéral sur les acquis et la candidature : |  |
| SYNTHESE : |
| Avis favorable [ ] Avis favorable avec un développement complémentaire de compétences à envisager [ ] Avis défavorable [ ]  |
| Date :  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | **Signature du Responsable (au minimum N+2)**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| NOTIFICATION DE L’AGENT |
| L’agent (nom, prénom) : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Signature : | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| *Date de remise à l’agent :* | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| *Les agents peuvent déposer un recours devant une commission de médiation dans un délai de 15 jours francs, à compter de la date de transmission de l’avis, non compris le jour de dépôt du recours* |